

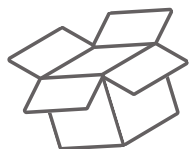
# Know Your Rights!

## Warehouse Work Quotas



### Unpacking the Warehouse Worker Protection Act

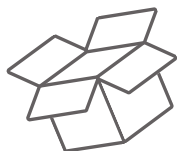
\*Applies to employers with 100 or more employees at a single warehouse distribution center, or 1000 or more employees at multiple warehouse distribution centers in New York State.



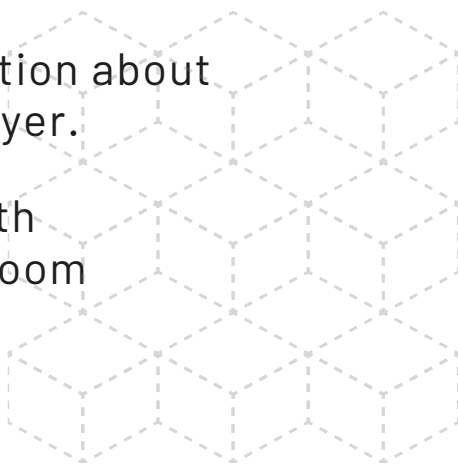
You have the right to request information about work quotas or rates from your employer.



Your work quotas cannot interfere with your meal time, rest periods, or bathroom break (including travel time).



You are protected from employer retaliation when requesting quota information.



#### Are you being disciplined for not making a quota? Your employer must provide:

- A written copy of quota
- Most recent 90- day personal work speed
- Work speed for similar employees for same workplace

#### You cannot be disciplined or terminated for:

- Failing to meet a quota you did not know about
- Requesting information regarding a quota or making a complaint
- Failing to meet a quota because you took a meal or rest period or used the bathroom



#### Are your rights being violated?

**Make a complaint to the NYS Department of Labor:**

Online complaint form: [bit.ly/quota\\_complaint](https://bit.ly/quota_complaint)

Phone: (518) 457-9000



@alignny



@align\_new\_york



@alignny



[alignny.org](https://alignny.org)



# ***iConozca sus derechos!***

## Las Cuotas de Trabajo de Almacén

*Una explicación de la Ley de Protección de Trabajadores de Almacén (Warehouse Worker Protection Act)*



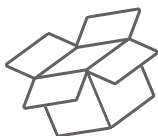
\*\*Se aplica a empleadores con 100 o más empleados en un solo centro/almacén de distribución, o 1000 o más empleados en múltiples centros/almacenes de distribución en el estado de Nueva York.



Tienes derecho a solicitar información a tu empleador sobre las cuotas o tarifas de trabajo.



Tus cuotas de trabajo no pueden interferir con tu hora de comida, periodos de descanso o descansos para ir al baño (incluido el tiempo necesario para ir/volver).



Estás protegido de represalias del empleador por pedir información sobre las cuotas.

### **¿Te están disciplinando por no cumplir una cuota? Tu empleador debe proporcionar:**

- Una copia de la cuota por escrito
- Velocidad de trabajo personal de los 90 días más recientes
- Velocidad de trabajo de empleados similares en el mismo lugar de trabajo

### **No te pueden disciplinar o despedir por:**

- No cumplir con una cuota que no sabías que existía
- Solicitar información sobre una cuota o presentar una queja
- No cumplir con una cuota por tomar un tiempo de comida o descanso o usar el baño



## **¿Se están violando tus derechos?**

**Presenta una queja al Departamento de Trabajo del Estado de Nueva York:**

Formulario de quejas en línea: [bit.ly/quota\\_complaint](https://bit.ly/quota_complaint)

Teléfono: (518) 457-9000



@alignny



@align\_new\_york



@alignny



[alignny.org](https://alignny.org)